

Uchwała nr XIII/105/07
Rady Gminy Hażlach z dnia 27 grudnia 2007 roku

w sprawie: Regulaminu wypłacania w 2008 roku dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli i szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 i 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 142/01/1591 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu Gminy Hażlach – **Rada Gminy Hażlach**

u c h w a l a:

§ 1

Regulamin wypłacania w 2008 roku dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli i szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach

Rozdział I
Postanowienia ogólne

art. 1

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II
Stawki dodatków
Dodatek motywacyjny

art. 2.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
- 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:

- a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- 3) stałe doskonalenie zawodowe nauczyciela skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
- 5) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- 6) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
- 7) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
- 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 9) współpraca z innymi instytucjami.
- 10) aktywność i skuteczność w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych, uczestnictwo w programach finansowanych ze środków Unii Europejskiej, podjęcie przez szkołę, placówkę realizacji dodatkowych zadań związanych z pozyskiwaniem środków finansowych,
- 11) powszechnie uznawane osiągnięcia w pracy dydaktycznej wynikające z odpowiedniego kierowania szkołą, placówką a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach i zawodach.
- 12) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok kalendarzowy.

3. Wysokość funduszu na dodatki motywacyjne określa wójt.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektorów i nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala kwotowo w ramach posiadanych środków finansowych dyrektor w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a w stosunku do dyrektora – w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora – wójt, przy czym nie może on przekraczać 400,00 zł.

5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Dodatek funkcyjny.

art. 3.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Maksymalna wysokość dodatków funkcyjnych wynosi:

- 1) dla dyrektora przedszkola:
 - a) liczącego do 3 oddziałów – 350,00 zł
 - b) liczącego 4 oddziały i więcej – 400,00 zł
- 2) dla dyrektora szkoły:
 - a) liczącej do 100 uczniów – 500,00 zł
 - b) liczącej od 101 do 150 uczniów – 550,00 zł
 - c) liczącej od 151 do 250 uczniów – 650,00 zł
 - d) liczącej od 251 do 350 uczniów - 750,00 zł
 - e) liczącej 351 i więcej uczniów - 800,00 zł
- 3) dla wicedyrektora szkoły – 375,00 zł
- 4) dla kierownika lub nauczyciela zajmującego inne niż wyżej wymienione stanowisko kierownicze wynikające ze statutu szkoły – 325,00 zł
- 5) dla nauczycieli, którym powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy, oddziału - 60,00 zł
 - b) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego -380,00 zł
 - c) opiekuna stażu – 45,00 zł

3. Dodatek za wychowawstwo klasy, oddziału przysługuje jednemu nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył daną klasę, oddział a w przypadku powierzenia nauczycielowi wychowawstwa więcej niż w jednej klasie, oddziale dodatek przysługuje za każdą z nich.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału sprawowanie funkcji doradcy metodycznego oraz opiekuna stażu przepisy ust. 4 stosuje się odpowiednio.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 nie wyłącza prawa do dodatku za wychowawstwo klasy, oddziału doradcy metodycznego oraz opiekuna stażu.

Dodatki za warunki pracy

art. 4.

1. Dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 5% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego przysługuje:

- a) nauczycielom za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- b) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych szkoły podstawowej.

2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach w wysokości 5 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w orzeczeniu o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatków o których mowa w ust. 1 i w ust. 2 nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje ją przez cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w wysokości proporcjonalnej, gdy realizuje tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Dodatek za wysługę lat.

art. 5.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

art. 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących inny tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Nauczyciel realizuje godziny doraźnego zastępstwa w przypadku, gdy prowadzi zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze z dziećmi lub młodzieżą, w czasie gdy inny nauczyciel, który faktycznie powinien realizować te zajęcia w ramach ustalonego pensum zgodnie z ustalonym planem zajęć jest nieobecny, przy czym bez znaczenia jest jakiego rodzaju zajęcia dydaktyczne realizuje nauczyciel w czasie doraźnego zastępstwa, czy jedynie zapewnia bezpieczeństwo uczniom.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz wyjazdów na zebrania metodyczne.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane za które uważa się zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze realizowane z dziećmi a więc obejmujące również wycieczki szkolne, zawody sportowe, wyjścia do kina, teatru, itp. a w przypadku nieobecności klasy w której mają być realizowane godziny ponadwymiarowe zrealizowane w sposób wskazany przez dyrektora.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin, ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć danego nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy, przy czym liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Wynagrodzenie za czas trwania zielonych szkół.

art. 7.

Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

Rozdział IV

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

art. 8

W utworzonym w budżecie Gminy w specjalnym funduszu nagród dla nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta i dyrektorów szkoły,

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektorów,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Wójta.

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

art. 9

1. Nagrody, o których mowa w art. 8 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, przypadającego 14 października, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą wójta, w innym terminie.
2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku.
3. Wysokość Nagrody Wójta nie może przekroczyć dwukrotnej wysokości średniego wynagrodzenia stażysty a Nagrody Dyrektora wysokości średniego wynagrodzenia stażysty.
4. Nagrodę Dyrektora przyznaje nauczycielowi z własnej inicjatywy dyrektor szkoły, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej.
5. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta dla dyrektora szkoły występuje inspektor ds. Oświaty. Nagroda Wójta może być przyznana również z własnej inicjatywy wójta a także na wniosek rady pedagogicznej.
6. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 5 określa się w następujący sposób:

Wniosek inspektora oświaty o przyznanie Nagrody Wójta za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Wójta:

1. imię, nazwisko:
2. data urodzenia:
3. wykształcenie:
4. miejsce pracy:

5. na stanowisku:
6. otrzymane nagrody (w ostatnich 5 latach):
7. ostatnia ocena pracy:

Uzasadnienie wniosku.....

Proponuję przyznanie nagrody w wysokości.....

.....
(inspektor oświaty)

7. Nagroda, o której mowa w ust. 4 i 5 może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, który uzyskał w ostatnich pięciu latach, co najmniej dobrą ocenę pracy oraz spełnia nie mniej niż dwa z podanych niżej kryteriów:

- 1) udokumentowane dobre wyniki nauczania,
 - 2) prowadzenie działalności innowacyjnej i autorskiej,
 - 3) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
 - 4) wymierne sukcesy wychowawcze,
 - 5) konsekwentne prowadzenie działalności mające na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
 - 6) efektywna współpraca z rodzicami oraz wspomagającymi działalność szkoły instytucjami i stowarzyszeniami,
 - 7) skuteczne działania mające na celu polepszenie warunków nauki i wychowania.
8. Informację o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

Rozdział V Dodatek mieszkaniowy. art. 10

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego ustalana jest w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 12,00 zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 23,00 zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 34,00 zł
- 4) przy czterech osobach i więcej – 45,00 zł

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci niepełnoletnie lub uczące się do 25 roku życia i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1, a małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego, od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,

3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,

4) korzystania z urlopu wychowawczego.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć, na jego wniosek, zawierający oświadczenie który pracodawca będzie ten dodatek mu wypłacał.

7. Kwotę dodatku mieszkaniowego przyznaje, w granicach określonych w ust. 1, nauczycielowi – dyrektor, a dyrektorowi – wójt .

Rozdział VI Postanowienia końcowe.

art. 11

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy, oddziału, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Hażlach.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008r.


PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
mgr inż. Karol Czempel