UCHWAŁA NR VI/38/2017
RADY GMINY HAŻLACH

z dnia 28 czerwca 2017 r.

w sprawie regulaminu wypłacania dodatków do wynagrodzenia, przyznawania nagród i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2016r., poz. 446 ze zm.), w związku z art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2016r., poz. 1379 ze zm.), po uzgodnieniu z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli oraz po przeprowadzeniu konsultacji - **Rada Gminy Hażlach**

postanawia:

§ 1.

Uchwalić Regulamin wypłacania dodatków do wynagrodzenia, przyznawania nagród i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach w następującej treści:

Art.1.

Regulamin wypłacania dodatków do wynagrodzenia, przyznawania nagród i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach określa:

1. wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3. wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród oraz warunki ich przyznawania.

Art.2.

Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Art.3.

1. Warunkiem przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego może być w szczególności:

1) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi szkoły/przedszkola, w tym:

a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

b) podejmowanie działań mających na celu wzbogacenie majątku szkolnego,

c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,

d) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania,

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły/przedszkola:

a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

b) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,

c) podejmowanie skutecznych działań mających na celu promowanie placówki,

3) wysoka jakość pracy dydaktycznej i wychowawczej:

a) osiągnięcia naukowe, sportowe i artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,

b) dbałość o klimat wychowawczy poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym,

c) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości,

d) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.

2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego może być w szczególności:

1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych uczniów, w tym:

a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,

3) stałe doskonalenie zawodowe nauczyciela skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,

4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

5) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,

6) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,

7) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,

8) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,

9) współpraca z innymi instytucjami,

10) korzystanie z nowoczesnych technologii w pracy dydaktyczno-wychowawczej,

11) aktywność i skuteczność w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych, uczestnictwo w programach finansowanych ze środków Unii Europejskiej, podjęcie przez szkołę, placówkę realizacji dodatkowych zadań związanych z pozyskiwaniem środków finansowych,

12) powszechnie uznawane osiągnięcia w pracy dydaktycznej wynikające z odpowiedniego kierowania szkołą, placówką a w szczególności uzyskiwanie przez uczniów z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach i zawodach,

13) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż trzy miesiące.

4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektorów i nauczycieli zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala kwotowo dyrektor szkoły/przedszkola w wysokości nie przekraczającej 25% kwoty bazowej określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, zwanej dalej kwotą bazową.

5. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół i przedszkoli ustala kwotowo wójt w wysokości nie przekraczającej 30% kwoty bazowej określanej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej, zwanej dalej kwotą bazową.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

7. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole/przedszkolu dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej/przedszkola w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły/przedszkola, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Art.4.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - wójt, uwzględniając:

1) wielkość szkoły/przedszkola i jej strukturę organizacyjną,

2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,

3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole/przedszkolu,

4) wyniki pracy szkoły/przedszkola.

2. Maksymalna wysokość dodatków funkcyjnych wynosi:

1) dla dyrektora przedszkola:

a) liczącego do 50 dzieci - 24% kwoty bazowej,

b) liczącego od 51 do 100 dzieci - 28% kwoty bazowej,

c) liczącego 101 i więcej dzieci - 30% kwoty bazowej,

2) dla dyrektora szkoły i dyrektora szkoły z oddziałami przedszkolnymi:

a) liczącej do 100 dzieci - 28% kwoty bazowej,

b) liczącej od 101 do 150 dzieci - 30% kwoty bazowej,

c) liczącej od 151 do 250 dzieci - 35% kwoty bazowej,

d) liczącej od 251 do 350 dzieci - 40% kwoty bazowej,

e) liczącej 351 i więcej dzieci - 42% kwoty bazowej,

3) dla wicedyrektora szkoły - 24% kwoty bazowej,

4) dla kierownika lub nauczyciela zajmującego inne niż wyżej wymienione stanowisko kierownicze wynikające ze statutu szkoły - 18% kwoty bazowej,

5) dla nauczycieli, którym powierzono:

a) wychowawstwo klasy, oddziału - 5% kwoty bazowej,

b) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 15% kwoty bazowej,

c) opiekuna stażu - 3% kwoty bazowej.

3. Dodatek za wychowawstwo klasy, oddziału przysługuje jednemu nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył daną klasę, oddział a w przypadku powierzenia nauczycielowi wychowawstwa więcej niż w jednej klasie, oddziale dodatek przysługuje za każdą z nich.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora przysługuje również wicedyrektorowi po jednym miesiącu nieobecności dyrektora lub nauczycielowi któremu powierzono zastępstwo od dnia powierzenia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

6. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, oddziału, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego oraz opiekuna stażu przepisy ust. 5 stosuje się odpowiednio.

7. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

8. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 nie wyłącza prawa do dodatku za wychowawstwo klasy, oddziału, doradcy metodycznego oraz opiekuna stażu.

Art.5.

1. Dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 5% kwoty bazowej przysługuje:

a) nauczycielom za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,

b) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,

c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych szkoły podstawowej.

2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach w wysokości 5 % kwoty bazowej przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w orzeczeniu o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w ust. 1 i ust. 2 nauczycielowi przysługuje prawo do obu dodatków.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje je przez cały obowiązujący go wymiar zajęć, a w wysokości proporcjonalnej, gdy realizuje tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Art.6.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących inny tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

Art.7.

Nauczycielom przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

Art.8.

W utworzonym w budżecie Gminy specjalnym funduszu nagród dla nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta i dyrektorów szkoły/przedszkola:

1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów,

2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody wójta.

Art.9.

1. Nagrody, o których mowa w art. 8 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, przypadającego 14 października, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą wójta, w innym terminie.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole/przedszkolu, co najmniej jednego roku.

3. Wysokość Nagrody Wójta nie może przekroczyć dwukrotnej wysokości średniego wynagrodzenia stażysty a Nagrody Dyrektora wysokości średniego wynagrodzenia stażysty.

4. Nagrodę Dyrektora przyznaje nauczycielowi z własnej inicjatywy dyrektor, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej.

5. Nagrodę Wójta przyznaje dyrektorom i nauczycielom z własnej inicjatywy wójt. Nagroda Wójta może być przyznana również na wniosek rady pedagogicznej, związków zawodowych lub inspektora ds. Oświaty.

6. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 5 określa załącznik do uchwały.

7. Nagroda, o której mowa w ust. 4 i 5 może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi, który uzyskał, co najmniej dobrą ocenę pracy oraz spełnia nie mniej niż dwa z podanych niżej kryteriów:

1) udokumentowane dobre wyniki nauczania,

2) prowadzenie działalności innowacyjnej i autorskiej,

3) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,

4) wymierne sukcesy wychowawcze,

5) konsekwentne prowadzenie działalności mające na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,

6) efektywna współpraca z rodzicami oraz wspomagającymi działalność szkoły instytucjami i stowarzyszeniami,

7) skuteczne działania mające na celu polepszenie warunków nauki i wychowania,

8) skuteczność w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz promowania szkoły/przedszkola.

8. Informację o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Hażlach.

§ 3.

Traci moc uchwała Rady Gminy Hażlach nr XXII/218/09 z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie Regulaminu wypłacania dodatków do wynagrodzenia, przyznawania nagród i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli i szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po upływie czternastu dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

PRZEWODNICZĄCA
RADY GMINY

Bożena Bury

Załącznik do uchwały Nr VI/38/2017
Rady Gminy Hażlach
z dnia 28 czerwca 2017 r.

Wniosek rady pedagogicznej/związków zawodowych/inspektora ds. oświaty o przyznanie Nagrody Wójta za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

Zgłaszam wniosek o przyznanie Nagrody Wójta:

1. imię, nazwisko:
2. data urodzenia:
3. wykształcenie:
4. miejsce pracy:
5. na stanowisku:
6. otrzymane nagrody:
7. ostatnia ocena pracy:

Uzasadnienie wniosku ……...…….....
.....…….....
.....…….....
.....…….....
.....…….....
.....…….....
.....…….....
.....…….....
.....…….....

Proponuję przyznanie nagrody w wysokości: …….....…….....

.....
(podpis)