

**Uchwała nr XXXII/269/05
Rady Gminy Hażlach z dnia 28 grudnia 2005 roku**

w sprawie: Regulaminu wypłacania w 2006 roku dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli i szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt. 15 i 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 142/01/1591 z późn. zm.), w związku z art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela(Dz.U. 118/03/1112 z późn. zm), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli z terenu Gminy Hażlach – **Rada Gminy Hażlach**

u c h w a l a:

§ 1

Regulamin wypłacania w 2006 roku dodatków do wynagrodzenia i innych świadczeń nauczycielom przedszkoli i szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Hażlach

Rozdział I
Postanowienia ogólne
art. 1

Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku motywacyjnego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) dodatku mieszkaniowego.

art. 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach i szkołach Gminy Hażlach,
- 2) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 3) szkołach – rozumie się przez to przedszkola i szkoły, prowadzone przez Gminę Hażlach,
- 4) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 5) roku szkolnym – rozumie się przez to okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział II
Stawki dodatków
Dodatek motywacyjny
art. 3.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktyczny,
 - 2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - 3) stałe doskonalenie zawodowe nauczyciela skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
 - 4) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 5) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - 6) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - 7) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - 8) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 9) współpraca z innymi instytucjami,
 - 10) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok kalendarzowy.
3. Fundusz dodatku motywacyjnego wynosi 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danym roku budżetowym.
4. W uzasadnionych przypadkach, za zgodą organu prowadzącego fundusz dodatku motywacyjnego może być zwiększony w ramach posiadanych środków.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli, wicedyrektorów i innych stanowisk kierowniczych ustala kwotowo w ramach posiadanych środków finansowych określonych w ust. 3, dyrektor w oparciu o wyżej wymienione kryteria w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, a w stosunku do dyrektora – w wysokości do 30% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora – Wójt.

6. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia, wychowawczym, bezpłatnym,
- 2) w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
- 3) kiedy pracownik został zawieszony w pełnieniu obowiązków w związku z toczącym się przeciwko niemu postępowaniem karnym lub postępowaniem dyscyplinarnym.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

8. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Dodatek funkcyjny.

art. 4.

1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala wójt, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki geograficzne, w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Określa się maksymalną wysokość dodatków funkcyjnych:

1) dla dyrektora przedszkola:

- a. liczącego do 3 oddziałów – 355,00 zł
- b. liczącego 4 oddziały i więcej – 405,00 zł

2) dla dyrektora szkoły:

- a. liczącej do 7 oddziałów – 505,00 zł
- b. liczącej od 8 do 14 oddziałów – 705,00 zł
- c. liczącej 15 oddziałów i więcej – 905,00 zł

3) dla wicedyrektora szkoły – 405,00 zł

4) dla kierownika lub nauczyciela zajmującego inne niż wyżej wymienione stanowisko kierownicze wynikające ze statutu szkoły – 355,00 zł

3. Nauczycielom, którym powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy – 55,00 zł
- 2) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego – 355,00 zł
- 3) opiekuna stażu – 45,00 zł

4. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje jednemu nauczycielowi, któremu dyrektor powierzył daną klasę.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego oraz opiekuna stażu przepisy ust. 5 stosuje się odpowiednio.

7. Nauczycielowi, o którym mowa w ust. 1, realizującemu również inne zadania lub zajęcie lub sprawującemu wymienione funkcje, przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

8. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Otrzymywanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 nie wyłącza prawa do dodatku za wychowawstwo klasy, doradcy metodycznego oraz opiekuna stażu.

Dodatki za warunki pracy art. 5.

1. Dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 10% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego przysługuje:

- a) nauczycielom za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
- b) nauczycielom prowadzącym zajęcia rewalidacyjno- wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim,
- c) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych szkoły podstawowej.

2. Dodatek za pracę w uciążliwych warunkach w wysokości 10 % otrzymywanego wynagrodzenia przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony w orzeczeniu o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w art. 5 ust. 1 i 2 regulaminu, nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub, jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Dodatek za wysługę lat.
art. 6.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
art. 7

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących inny tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Nauczyciel realizuje godziny doraźnego zastępstwa w przypadku, gdy prowadzi zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze z dziećmi lub młodzieżą, w czasie gdy inny nauczyciel, który faktycznie powinien realizować te zajęcia w ramach ustalonego pensum zgodnie z ustalonym planem zajęć jest nieobecny, przy czym bez znaczenia jest jakiego rodzaju zajęcia dydaktyczne realizuje nauczyciel w czasie doraźnego zastępstwa, czy jedynie zapewnia bezpieczeństwo uczniom.
4. Przydzielanie nauczycielom płatnych zastępstw powinno następować tylko wtedy, gdy nie ma innej możliwości.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Gdy nauczyciel pozostaje bez klasy, realizuje godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły w sposób wskazany przez dyrektora. Gdy nauczyciel wyjeżdża na zebranie metodyczne powinien otrzymać delegację, którą należy rozliczyć.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane. Jako faktycznie zrealizowane traktuje się zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze realizowane z dziećmi a więc obejmujące również wycieczki szkolne, zawody sportowe, wyjścia do kina, teatru, itp.

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin, ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć danego nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

Wynagrodzenie za pracę w dni wolne i święta.

art. 8.

Nauczycielom przysługuje wynagrodzenie za sprawowanie opieki nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach zielonych szkół dodatkowo jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo.

Rozdział IV

Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

art. 9

1. W utworzonym w budżecie Gminy Hażlach specjalnym funduszu nagród dla nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta i dyrektorów szkoły,

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektorów,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na Nagrody Wójta

Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

art. 10.

1. Nagrody, o których mowa w art. 9 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, przypadającego 14 października, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą Wójta, nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku.

3. Wysokość Nagrody Wójta nie może przekroczyć dwukrotnej wysokości średniego wynagrodzenia stażysty a Nagrody Dyrektora wysokości średniego wynagrodzenia stażysty określonego w art.30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Nagrodę Dyrektora przyznaje nauczycielowi z własnej inicjatywy dyrektor szkoły, po uzyskaniu opinii rady pedagogicznej.

5. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta dla dyrektora szkoły występuje Inspektor ds. Oświaty. Nagroda Wójta może być przyznana również z własnej inicjatywy Wójta.

6. Wzór wniosku, o którym mowa w ust. 5 określa się w następujący sposób:

**Wniosek
o przyznanie nagrody Wójta
za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta:

1. imię, nazwisko:
2. data urodzenia:
3. wykształcenie:
4. miejsce pracy:
5. na stanowisku:
6. otrzymane nagrody (w ostatnich 5 latach):
7. ostatnia ocena pracy:

Uzasadnienie wniosku.....

Proponuję przyznanie nagrody w wysokości.....

.....
(inspektor oświaty)

Decyzja Wójta

Hażlach,.....

(data)

.....
(podpis)

7. Nagroda, o której mowa w ust. 4 i 5 może być przyznana nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły, który uzyskał w ostatnich pięciu latach, co najmniej dobrą ocenę pracy oraz spełnia nie mniej niż dwa z podanych niżej kryteriów:

- 1) udokumentowane dobre wyniki nauczania,
- 2) prowadzenie działalności innowacyjnej i autorskiej,
- 3) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 4) wymierne sukcesy wychowawcze,
- 5) konsekwentne prowadzenie działalności mające na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży,
- 6) efektywna współpraca z rodzicami oraz wspomagającymi działalność szkoły instytucjami i stowarzyszeniami,
- 7) skuteczne działania mające na celu polepszenie warunków nauki i wychowania.

8. Informacje o przyznaniu nagrody umieszcza się w aktach osobowych nauczyciela.

Rozdział V
Dodatek mieszkaniowy.
art. 11

1. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego ustalana jest w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 11,10 zł
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 22,20 zł
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 33,30 zł
- 4) przy czterech osobach i więcej – 44,40 zł

2. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci niepełnoletnie lub uczące się do 25 roku życia i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 1, a małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

4. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od 1 dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze, co najmniej $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru zajęć, na jego wniosek jednak z tym, że nauczyciel winien przedłożyć oświadczenie, które miejsce pracy ma mu wypłacić ów dodatek.

7. Kwotę dodatku mieszkaniowego przyznaje, w granicach określonych w ust. 1, nauczycielowi – dyrektor, a dyrektorowi – Wójt.

Rozdział VI Postanowienia końcowe. art. 12

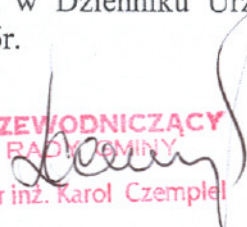
1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 2

Wykonanie uchwały powierzyć Wójtowi Gminy Hażlach.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2006r.


PRZEWODNICZĄCY
RADY GMINY
mgr inż. Karol Czemplak